

POLITICA PER L'AMBIENTE

La Direzione di Coptip dichiara la sua ferma volontà di operare secondo il proprio Sistema di Gestione Ambientale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

In ciascuno dei settori di attività in cui Coptip opera, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli stakeholder:

- i **dipendenti**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- il **sistema cooperativo**, contribuendo insieme a generare valore attraverso le sinergie realizzabili;
- i **clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i **fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la **società** tutta, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità, nella tutela del patrimonio ambientale.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'impresa comprendono:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con tutte le parti interessate;
- la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- l'innovazione tecnologica.

Il percorso intrapreso dall'impresa si avvia dal completo rispetto di tutte le leggi nazionali applicabili, delle norme internazionali in materia di lavoro e Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalle norme di riferimento.

Per quanto attiene gli aspetti ambientali, gli impegni di Coptip sono orientati a:

- il coinvolgimento e l'impegno di tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dell'ambiente;
- l'impegno al rispetto scrupoloso della legislazione ambientale;
- la prevenzione delle potenziali non conformità, quindi dei rischi per l'ambiente;
- mappare, monitorare, minimizzare, ed eliminare ove possibile, i rischi ambientali generati dai propri processi produttivi;
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per il sistema di gestione, e su questa base attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- perseguire la riduzione dei consumi energetici;
- valutare costantemente la fattibilità economica per aderire a programmi di approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica;
- monitorare l'evoluzione tecnologica al fine di recepire gli input di un possibile miglioramento degli impatti ambientali dei processi attuati;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali, e con tutte le parti interessate;
- assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori.

Inoltre, la Direzione, sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente e, nella coscienza che tutte le attività svolte hanno influenza e ricadute sullo stesso, ha deciso di integrare, nel proprio sistema di impresa, lo standard di gestione della catena di custodia FSC e PEFC.

A tal fine l'impegno dell'impresa è focalizzato a:

- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody;
- implementare le procedure di controllo per la gestione dei requisiti normativi;
- controllare la certificazione della carta acquistata e i relativi fornitori;
- monitorare la corretta gestione del sistema;
- gestire l'applicazione dei marchi di certificazione nelle modalità previste dai regolamenti contrattuali dei rispettivi proprietari.

Gli impegni sopra descritti si applicano a tutta l'attività aziendale, ed in tutti i siti presso i quali la stessa viene svolta.

Ciò rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il miglioramento continuo, da perseguire in condizioni di efficienza del sistema aziendale.

La Direzione si impegna a diffondere la propria Politica verso tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso individuato da Coptip.

La diffusione e condivisione della Politica avverrà attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività informative e formative.

L'impegno di Coptip non è solamente verso l'interno, cioè verso i suoi dipendenti: infatti, Coptip intende individuare ed attuare efficaci strumenti per:

- mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso;
- riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno;
- comunicazione tramite il sito WEB dell'impegno aziendale profuso nei confronti dell'ambiente e delle persone: <https://www.coptip.it/sostenibilita-ambientale/>

La Direzione è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione ambientale attraverso il Riesame di direzione, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento.

Modena, 23/02/2026

Il Presidente
(Giuseppe ROVATTI)

